Innovative Schließsysteme
für die Nutzfahrzeugindustrie.

DLP D.LaPorte®
know how to open the world

Verhaltensgrundsätze
der D. La Porte Söhne GmbH

Inhaltsverzeichnis

Die Verhaltensleitlinie ..... Seite 2

Verantwortung für die sozialen Grundrechte und Prinzipien ..... Seite 3

Chancengleichheit ..... Seite 3

Führungskultur ..... Seite 4

Nebentätigkeiten ..... Seite 4

Korruptionsbekämpfung ..... Seite 5

Datenschutz und Datensicherheit ..... Seite 5

Arbeits- und Gesundheitsschutz ..... Seite 6

Schutz der Umwelt ..... Seite 6

Umgang mit den Verhaltensgrundsätzen und deren Einhaltung ..... Seite 7

Verhaltensgrundsätze der D. La Porte Söhne GmbH

Die Verhaltensleitlinie

Die D. La Porte Söhne GmbH entwickelt, produziert und vertreibt mechanische und mechatronische Schließsysteme für den Bereich der Nutzfahrzeuge.

Bei der sich schnell entwickelnden Welt dieser Nutzfahrzeuge wird es vornehmlich bei den Land- und Baumaschinen immer wichtiger, die Fahrzeuge und deren meist hochwertige und umfangreichen Instrumente vor unbefugter Nutzung zu sichern und schützen.

Als mittelständiges und selbstständiges Familienunternehmen mit 155 jährigen Tradition möchten wir unseren Kunden ein verlässlicher und nachhaltiger Geschäftspartner sein! Unser Ziel ist es, weiterhin einer der führenden Hersteller für Schließsysteme für diesen Markt zu sein.

Um dieses Ziel zu erreichen,

+ handeln wir verantwortungsvoll zum Nutzen unserer Kunden, Gesellschafter und Mitarbeiter.
+ sehen wir die Einhaltung der zehn Prinzipien des Global compacts, und der Einhaltung von internen Regeln (wie Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen) als Grundlage für nachhaltiges und erfolgreiches wirtschaftliches Handeln.
+ Neben diesen internationalen Konventionen wie den Code of Conduct und der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ bilden unsere internen Firmenwerte die Basis für unser Handeln, die durch Kundennähe, Höchstleistungen, Erneuerungsfähigkeit, Respekt, Werte schaffen, Verantwortung und Nachhaltigkeit geprägt sind.

Mit diesen Verhaltensgrundsätzen geben wir unseren Mitarbeitern Wegweiser an die Hand, die die wesentlichen Grundprinzipien unseres Handelns zusammen fasst und sie in der Bewältigung der rechtlichen und ethischen Herausforderungen bei der täglichen Arbeit unterstützen soll.

Verantwortung für die sozialen Grundrechte und Prinzipien

Wir erkennen das Grundrecht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Wir lehnen jegliche wissentliche Nutzung von Zwangsarbeit und Pflichtarbeit ab.

Kinderarbeit ist untersagt. Wir beschäftigen keine Mitarbeiter unter 14 Jahren und beachten dabei die Maßgaben der staatlichen Pflichten.

Die Vergütungen und Leistungen, die für die normale Arbeitswoche gezahlt oder erbracht werden, entsprechen mindestens den gesetzlichen Mindestnormen (Mindestlohn).

Chancengleichheit

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Behinderung, Weltanschauung, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung.
Unsere Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und Ihrer Fähigkeit ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Wir schaffen ein Umfeld, das unseren Mitarbeitern persönliche und berufliche Perspektiven eröffnet, in dem herausragende Leistungen und Ergebnisse erbracht werden können und das die Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeiter fördert. Wir investieren in die Qualität unserer Mitarbeiter. Dafür erwarten wir, dass jeder Mitarbeiter hohe Ansprüche an sich, seine Leistung und seine Gesundheit stellt und sich aktiv an seiner Weiterentwicklung beteiligt. Wir bekennen uns dazu, mit der Arbeitnehmervertretung offen und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten, es ist ein Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Führungskultur

Jeder Vorgesetzte hat sein Handeln im besonderen Maße an den Verhaltensgrundsätzen auszurichten, trägt Verantwortung für seine Mitarbeiter und ist Vorbild.

Durch regelmäßige Informationen und Aufklärungen über die für den Arbeitsbereich relevanten Pflichten und Befugnisse fördert der Vorgesetzte das regelkonforme Verhalten seiner Mitarbeiter. Der Vorgesetzte setzt Vertrauen in seine Mitarbeiter, vereinbart klare, ehrgeizige aber realistische Ziele und räumt seinen Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung und Freiraum, wie möglich ein. Dabei muss er im Rahmen seiner Führungsaufgaben nicht akzeptablem Verhalten vorbeugen.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zeigt sich in gegenseitiger und offener Information und Unterstützung aus. Vorgesetzte und Mitarbeiter informieren sich gegenseitig über Sachverhalte und betriebliche Zusammenhänge so vollständig, dass sie handeln und entscheiden können. Die Informationen sind im Rahmen der gegebenen Befugnisse unverfälscht, zeitnah und vollständig weiterzugeben, um die Zusammenarbeit zu fördern.

Jeder unserer Mitarbeiter achtet darauf, dass sein Auftreten und seine Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit dem Ansehen der D. La Porte Söhne GmbH nicht schadet.

Nebentätigkeiten

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, seine Arbeitskraft unserer Firma zur Verfügung zu stellen und die ihm übertragenen Aufgaben nach bestem Wissen und Können auszuführen. Nebentätigkeiten, die eine Erfüllung dieser Verpflichtung beeinträchtigen, sind nicht gestattet. Ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeiter unterstützen und fördern wir.

Korruptionsbekämpfung

Keiner unserer Mitarbeiter darf die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen. Das bedeutet insbesondere, dass keiner unserer Mitarbeiter im Geschäftsverkehr unerlaubt private Vorteile (z.B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen) gewährt oder annimmt, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung zu beeinflussen.

Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten gehört zu den Grundsätzen, die wir von unseren Mitarbeitern, deren Angehörigen, Kunden, Lieferanten und sonstigen Personenkreisen voraussetzen.

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen sowie die gesetzlichen und betrieblichen Regelungen zur Informationssicherheit einzuhalten und alle vertraulichen, geheimen sowie personenbezogenen Daten vor missbräuchlicher Verwendung zu schützen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir nehmen unsere Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter wahr! Wir gewährleisten Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz im Rahmen der jeweils gültigen Bestimmungen. Durch Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen und ständige Verbesserung der Arbeitswelt erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Schutz der Umwelt

Jeder unserer Mitarbeiter hat die natürlichen Ressourcen zweckmäßig und sparsam zu verwenden und sicherzustellen, dass seine Aktivitäten nur einen möglichst geringen Einfluss auf die Umwelt haben.

Umgang mit den Verhaltensgrundsätzen und deren Einhaltung

Die D. La Porte Söhne GmbH fördert aktiv die Kommunikation und Verteilung der Verhaltensgrundsätze und sorgt für eine wirksame Umsetzung.

Jeder unserer Mitarbeiter hält sich an die in seinem Arbeitsumfeld einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie internen Regelungen und richtet sein Handeln an den Verhaltensgrundsätzen und unserer internen Firmenwerte aus.

Jeder Mitarbeiter, der sich nicht regelkonform verhält, muss mit angemessenen Konsequenzen im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Regelungen rechnen, die bis zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und zur Schadensersatzforderungen reichen kann.

Jeder Vorgesetzte stellt sicher, dass die Mitarbeiter seines Bereiches die Verhaltensgrundsätze kennen und einhalten.

DLP World Headquarters
D. La Porte Söhne GmbH
Hölker Feld 22
42279 Wuppertal
Germany
Fon +49 202 280 81-0
Fax +49 202 280 81-82

DLP USA
D. La Porte N.A. LLC
3116 Technology Parkway
Cedar Falls, IA 50613
USA
Fon +1 319 277 1581
Fax +1 319 277 1582

DLP Asia
D. La Porte Asia Ltd.
Rm 17, 26th Floor, Unit 4 - 6
Wah Fat Industrial Building
10 - 14 Kung Yip Street
Kwai Chung, N T
Hong Kong
China
Fon +852 3583 4148
Fax +852 3579 0695

info@dlp-laporte.com
www.dlp-laporte.com

know how to open the world