
Verhaltensgrundsätze

der D. La Porte Söhne GmbH

know how to open the world

know how to open the world

Inhaltsverzeichnis

Die Verhaltensleitlinie	S. 3
Verantwortung & Chancengleichheit	S. 4
Führungskultur & Nebentätigkeiten	S. 5
Korruptionsbekämpfung	S. 6
Datenschutz & Datensicherheit	S. 6
Arbeits- und Gesundheitsschutz	S. 7
Umweltschutz	S. 7
Whistleblowing und Meldepflichten	S. 8
Umgang mit den Grundsätzen	S. 8



Die Verhaltensleitlinie

Die Verhaltensleitlinie der D. La Porte Söhne GmbH gibt allen Mitarbeitenden eine klare Orientierung für korrektes und verantwortungsbewusstes Handeln. Unsere Unternehmenswerte basieren auf Integrität, Fairness und Respekt. Diese Leitlinie hilft uns, diese Werte in unseren täglichen Entscheidungen und Handlungen zu leben.

Die D. La Porte Söhne GmbH ist seit über 160 Jahren führend in der Entwicklung innovativer Schließsysteme für die Nutzfahrzeugindustrie. Bei der sich schnell entwickelnden Welt dieser Nutzfahrzeuge wird es vornehmlich bei den Land- und Baumaschinen immer wichtiger, die Fahrzeuge und deren meist hochwertige und umfangreiche Instrumente vor unbefugter Nutzung zu sichern und zu schützen.

Als mittelständiges und selbstständiges Familienunternehmen mit langer Tradition, möchten wir unseren Kunden ein verlässlicher und nachhaltiger Geschäftspartner sein. Unser Ziel ist es, weiterhin einer der führenden Hersteller für Schließsysteme für diesen Markt zu sein.

Um dieses Ziel zu erreichen,

- + handeln wir verantwortungsvoll zum Nutzen unserer Kunden, Gesellschafter und Mitarbeitenden.
- + sehen wir die Einhaltung der zehn Prinzipien des UN Global Compact, und der Einhaltung von internen Regeln (wie Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen) als Grundlage für nachhaltiges und erfolgreiches wirtschaftliches Handeln.
- + bilden neben diesen internationalen Konventionen wie den Code of Conduct und der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ unsere internen Firmenwerte die Basis für unser Handeln, die durch Kundennähe, Höchstleistungen, Erneuerungsfähigkeit, Respekt, Verantwortung, Nachhaltigkeit und Werte schaffen, geprägt sind.

Mit diesen Verhaltensgrundsätzen geben wir unseren Teammitgliedern Wegweiser an die Hand, welche die wesentlichen Grundprinzipien unseres Handelns zusammenfasst und sie in der Bewältigung der rechtlichen und ethischen Herausforderungen bei der täglichen Arbeit unterstützen soll.



Verantwortung für die sozialen Grundrechte und Prinzipien

Wir erkennen das Grundrecht aller Teammitglieder an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Wir lehnen jegliche wissentliche Nutzung von Zwangsarbeit und Pflichtarbeit ab. Kinderarbeit ist untersagt. Wir beschäftigen keine Teammitglieder unter 14 Jahren und beachten dabei die gesetzlichen Vorgaben. Die Vergütungen und Leistungen entsprechen mindestens den gesetzlichen Mindestnormen.

Wir tolerieren keinerlei Form von Diskriminierung, sei es aufgrund von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder sonstigen persönlichen Merkmalen. Wir setzen uns aktiv für Chancengleichheit und ein respektvolles, inklusives Arbeitsumfeld ein. Jeder Form von Rassismus oder Vorurteilen begegnen wir mit Nulltoleranz. Bei Verstößen werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um ein sicheres und gleichberechtigtes Arbeitsklima für alle zu gewährleisten.

Chancengleichheit

Wir gewährleisten Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Behinderung, Weltanschauung, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung. Unsere Mitarbeitenden werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeit ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Wir schaffen ein Umfeld, das unserer Belegschaft persönliche und berufliche Perspektiven eröffnet, in dem herausragende Leistungen und Ergebnisse erbracht werden können und das die Beschäftigungsfähigkeit unserer Belegschaft fördert. Wir investieren in die Qualität unserer Mitarbeitenden. Dafür erwarten wir, dass jedes Teammitglied hohe Ansprüche an sich, seine Leistung und seine Gesundheit stellt und sich aktiv an seiner Weiterentwicklung beteiligt. Wir bekennen uns dazu, mit der Arbeitnehmervertretung offen und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten. Dies ist ein Bestandteil unserer Unternehmenskultur.



Führungskultur

Führungskräfte haben ihr Handeln besonders an den Verhaltensgrundsätzen auszurichten, tragen Verantwortung für ihre Teams und sind Vorbilder. Durch regelmäßige Informationen und Aufklärung über relevante Pflichten und Befugnisse fördern sie das regelkonforme Verhalten der Teammitglieder.

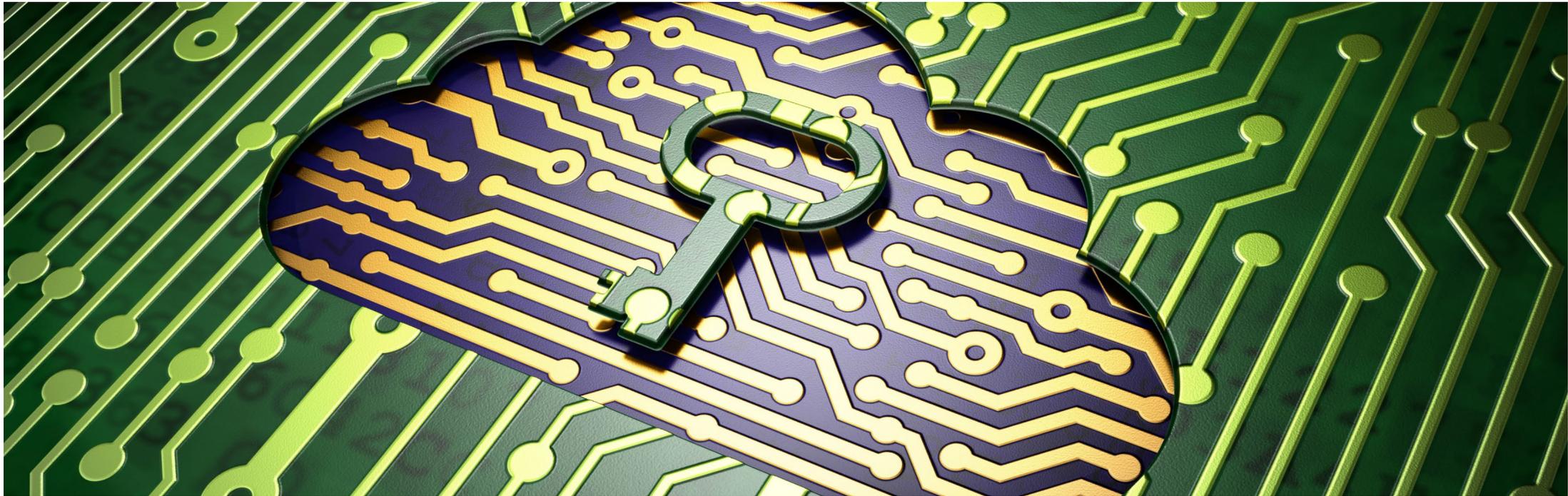
Führungskräfte setzen Vertrauen in ihre Teams, vereinbaren klare, ehrgeizige, aber realistische Ziele und räumen ihren Teammitgliedern so viel Eigenverantwortung und Freiraum wie möglich ein. Sie müssen im Rahmen ihrer Aufgaben nicht akzeptablem Verhalten vorbeugen. Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zeigt sich in offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Führungskräfte und Teammitglieder informieren sich gegenseitig vollständig, damit Entscheidungen auf einer fundierten Basis getroffen werden können. Informationen sind unverfälscht, zeitnah und vollständig weiterzugeben, um die Zusammenarbeit zu fördern.

Nebentätigkeiten

Alle Teammitglieder sind verpflichtet, ihre Arbeitskraft dem Unternehmen zur Verfügung zu stellen und die ihnen übertragenen Aufgaben nach bestem Wissen und Können auszuführen. Nebentätigkeiten, die eine Erfüllung dieser Verpflichtung beeinträchtigen, sind nicht gestattet. Ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeitenden unterstützen und fördern wir.

Alle Teammitglieder achten darauf, dass ihr Auftreten und ihre Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit dem Ansehen der D. La Porte Söhne GmbH nicht schaden.



Korruptionsbekämpfung

Keines unserer Teammitglieder darf die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen. Insbesondere darf kein Belegschaftsmitglied im Geschäftsverkehr unerlaubt private Vorteile (z. B. Geld, Sachwerte, Dienstleistungen) gewähren oder annehmen, die geeignet sind, eine sachgerechte Entscheidung zu beeinflussen.

Datenschutz und Datensicherheit

Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten gehört zu von unserem Personal, deren Angehörigen, Kunden, den Grundsätzen, die wir von Lieferanten und sonstigen Personenkreisen voraussetzen.

Jedes Teammitglied ist verpflichtet, die **datenschutzrechtlichen Bestimmungen**, sowie die gesetzlichen und betrieblichen Regelungen zur Informationssicherheit, einzuhalten und alle vertraulichen, geheimen sowie personenbezogenen Daten vor missbräuchlicher Verwendung zu schützen.



ISO 14001 zertifiziert

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir nehmen unsere Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Belegschaft wahr. Wir gewährleisten Gesundheitsschutz und Arbeitsschutz im Rahmen der jeweils gültigen Bestimmungen. Durch Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen sowie die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitswelt erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Teammitglieder.

Schutz der Umwelt

Jeder Beschäftigte hat die natürlichen Ressourcen zweckmäßig und sparsam zu verwenden und sicherzustellen, dass seine Aktivitäten nur einen möglichst geringen Einfluss auf die Umwelt haben. DLP setzt kontinuierlich auf **nachhaltige Maßnahmen**. Diese tragen dazu bei, unseren Energieverbrauch zu reduzieren und die Umwelt zu schonen. Zusätzlich fördert DLP innovative Prozesse und Technologien, um den **ökologischen Fußabdruck** kontinuierlich zu verringern.

Einige konkrete Maßnahmen, die wir ergreifen

- Die Photovoltaikanlage leistet einen wichtigen Beitrag zur Stromversorgung und deckt bis zu 10% unseres Jahresbedarfs.
- In beiden Werken setzen wir vollständig auf Ökostrom und leisten damit einen Beitrag zum Schutz der Umwelt durch den Einsatz erneuerbarer Energien.
- Durch intelligente Wärmerückgewinnungssysteme nutzen wir die Abwärme aus der Produktion und beheizen damit Teile unserer Produktionshallen, was zu einer höheren Energieeffizienz führt.
- Unser JobRad-Leasing ermöglicht es allen Mitarbeitenden, auch im privaten Alltag auf umweltfreundliche Mobilitätslösungen zu setzen und den Nachhaltigkeitsgedanken weiterzutragen.



Whistleblowing und Meldepflichten

Unsere Belegschaft wird angehalten, Verstöße gegen den Code of Conduct zu melden. Zur Förderung eines transparenten und verantwortungsvollen Arbeitsumfeldes stehen an den schwarzen Brettern Briefkästen für anonyme Meldungen zur Verfügung. Diese ermöglichen es allen Mitarbeitenden, Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze oder sonstige Missstände im Unternehmen diskret und vertraulich zu melden. Durch diese Maßnahme gewährleisten wir, dass Hinweise ohne Angst vor Repressalien eingereicht werden können, während wir gleichzeitig sicherstellen, dass die gemeldeten Fälle sorgfältig geprüft und entsprechend behandelt werden. Der Schutz der Anonymität der Hinweisgeber hat dabei oberste Priorität.

Dieses Meldesystem ist ausschließlich für ernsthafte Anliegen gedacht. Falschangaben oder mutwillige Falschmeldungen, die Schaden anrichten sollen, werden Konsequenzen nach sich ziehen, sofern der Täter identifiziert werden kann. Unser Datenschutzbeauftragter gilt als Vertrauensperson und prüft die anonymen Meldungen.

Umgang mit den Verhaltensgrundsätzen und deren Einhaltung

Die D. La Porte Söhne GmbH fördert aktiv die Kommunikation und Verteilung der Verhaltensgrundsätze und sorgt für eine wirksame Umsetzung.

Jedes unserer Teammitglieder hält sich an die im Arbeitsumfeld einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie internen Regelungen und richtet das Handeln an den Verhaltensgrundsätzen und unseren internen Firmenwerten aus. Dabei wird ein besonderes Augenmerk auf **ethisches Verhalten, Transparenz** und die Förderung eines **respektvollen Arbeitsklimas** gelegt.

Ein regelkonformes Verhalten ist für uns alle ein wichtiger Bestandteil der Zusammenarbeit. Sollten Regelverstöße auftreten, werden diese im Rahmen der betrieblichen und gesetzlichen Vorgaben angemessen behandelt. Dabei ist es unser Ziel, betroffene Teammitglieder aktiv dabei zu unterstützen, ihr Verhalten zu reflektieren und zu verbessern, um zukünftige Verstöße zu vermeiden. Führungskräfte spielen hierbei eine zentrale Rolle: Sie sorgen dafür, dass die Verhaltensgrundsätze bekannt sind und eingehalten werden, indem sie als Vorbilder agieren und ihrem Team bei Fragen oder Unsicherheiten zur Seite stehen. Eine offene Feedback-Kultur sowie regelmäßige Überprüfungen helfen dabei, die Grundsätze fest in unseren Arbeitsalltag zu integrieren.

Kontakt

D. La Porte Söhne GmbH

Hölker Feld 22
42279 Wuppertal
Deutschland

Tel.: +49 202 28081-0
E-Mail: info@dlp-laporte.com

www.dlp-laporte.com



D. La Porte N.A. LLC

3116 Technology Parkway
Cedar Falls, IA 50613
USA

Tel.: +1 319 277 1581
E-Mail: info@dlp-laporte.us

www.dlp-laporte.com

D. La Porte Asia Ltd.

Cheung Wah Industrial Bldg.
10-12 Shipyard Lane
Quarry Bay, Hongkong
China

Tel.: +852 3583 4148
E-Mail: dlpasialtd@gmail.com

www.dlp-laporte.com